



*Un Salto in Avanti nella
Consulenza di Carriera*

TRANSIZIONE DI CARRIERA

RIPOSIZIONAMENTO PROFESSIONALE



UNO AXEL: PIU' UP CHE OUT

Il mercato globale del lavoro è cambiato in maniera più significativa negli ultimi 10 anni di quanto non abbia fatto negli ultimi 3 decenni.

Con esso è cambiato anche il settore della ricollocazione del personale, sono cambiati i processi e la percezione del concetto di outplacement.

Siamo cambiati anche noi.

Oggi siamo pronti ad offrire soluzioni costruite su un'esperienza professionale e umana che rende speciale il nostro approccio.

Oggi siamo UNO AXEL: più UP che OUT

Ossia più attenzione allo **sviluppo delle competenze e delle professionalità**, maggiore tensione verso l'individuazione di un progetto professionale **migliorativo** e non semplicemente sostitutivo.

Competenze elevate e precise, che sfruttano l'innovazione senza rinunciare ad un'umanità profonda.

Un Salto in Avanti nella Consulenza di Carriera





Un percorso personalizzato perché ogni persona è unica come la sua storia professionale

Seguiamo una precisa metodologia sviluppata dai nostri Coach e Consulenti ma costruiamo i singoli percorsi in base alle caratteristiche personali e professionali dei singoli candidati.

Durante l'incontro preliminare tra il coach ed il candidato si mettono a fuoco le esigenze della persona e si analizza la situazione per strutturare il percorso più efficace al raggiungimento dell'obiettivo.

Il loro rapporto è improntato sulla fiducia reciproca, su responsabilità ben definite, sul desiderio di miglioramento e sulla consapevolezza della necessità del contributo individuale.

Un Salto in Avanti nella Consulenza di Carriera



Transizione di carriera

In caso di cessazione di un singolo rapporto di lavoro, come nei programmi di ristrutturazione che coinvolgono più persone, i nostri percorsi di transizione di carriera mirano a:

- Agevolare i processi di cambiamento delle organizzazioni, riducendo i rischi di conflittualità
- Aiutare le persone a costruire un nuovo progetto professionale
- Ridurre i tempi di passaggio ad un nuova occupazione
- Tutelare la reputazione ed il brand aziendale

Puntiamo a mantenere la continuità lavorativa sfruttando le occasioni di sviluppo delle competenze attraverso la formazione, il tutoring teorico e operativo, gli incontri individuali.



Alleniamo ciascun candidato al proprio Salto in Avanti – Transizione di Carriera

#1

Bilancio delle competenze

Individuazione delle risorse professionali maturate e potenziali e analisi della loro spendibilità nei mercati professionali di riferimento attuali e futuri.

- **Patto di collaborazione tra il candidato e Axel**
- **Redazione del bilancio delle competenze**
- **Assessment della professionalità**
- **Profilo professionale attuale e profilo professionale desiderato**

#2

Progettazione

Individuazione degli obiettivi di ricollocazione a breve/medio periodo in linea con le risorse professionali emerse e i profili professionali redatti.

- **Analisi del mercato del lavoro**
- **Valutazione corrispondenza con il posizionamento di mercato**
- **Definizione priorità e strategia**
- **Individuazione dell'obiettivo da perseguire**
- **Valutazione gap formativi e aree da sviluppare**

#3

Azione

Redazione CV e preparazione al colloquio, realizzazione delle attività necessarie per il reperimento del network, monitoraggio risultati e individuazioni di eventuali azioni correttive o ridefinizione dell'obiettivo.

- **Stesura Curriculum Vitae e lettera motivazionale**
- **Preparazione al colloquio di selezione**
- **Costruzione del network**
- **Ricerca delle opportunità di lavoro**
- **Monitoraggio pianificato dei risultati**
- **Azioni correttive e ridefinizione obiettivo**

#4

Salto

Axel seguirà lo sviluppo del percorso professionale del candidato fino al suo reinserimento nel mercato del lavoro e alla massima espressione della propria employability, affinché possa effettuare il salto aspirato.

- **Monitoraggio in progress**
- **Aggiornamento continuo**
- **Crescita del network professionale**
- **Realizzazione nuovo progetto professionale**



Riposizionamento Professionale

Trattenere i talenti performanti nelle fasi di cambiamento organizzativo e in ruoli nei quali possano portare il massimo valore significa dimostrare attenzione verso i propri collaboratori e aumentare il loro coinvolgimento.

Il nostro percorso di Riposizionamento Professionale mira a far acquisire al candidato consapevolezza delle proprie potenzialità e, allo stesso tempo, fornisce informazioni utili all'azienda per individuare un diverso progetto professionale all'interno dell'organizzazione.

La risorsa è parte attiva di tutto il processo, ne condivide il progetto personalizzato, collabora al bilancio di competenze e all'autovalutazione dei suoi punti di forza e debolezza.

Siamo in grado, inoltre, di offrire una consulenza completa nel caso in cui l'Azienda sia interessata a finanziare il percorso attraverso i **Fondi Interprofessionali**.

Un Salto in Avanti nella Consulenza di Carriera



Alleniamo ciascun candidato al proprio Salto in Avanti – Riposizionamento

#1

Consapevolezza di sé

Rafforzare la consapevolezza del proprio patrimonio professionale, riflettere sulle più significative esperienze professionali, al fine di ricostruire una mappa “ragionata” delle competenze e caratteristiche distintive sinora espresse.

- **Presentazione del metodo e degli strumenti di lavoro e analisi delle esperienze professionali e delle ragioni dei successi ed eventuali insuccessi.**
- **Lavoro individuale “homework”:** rielaborazione delle esperienze professionali.
- **Rilettura tematica delle competenze e capacità professionali e analisi delle caratteristiche individuali.**
- **Lavoro individuale “homework”:** rilettura e revisione delle competenze e caratteristiche personali, anche in un’ottica autocritica.

#2

Aspirazione

“Riappropriarsi” delle personali motivazioni, valori e orientamenti professionali, sia in relazione al contesto organizzativo ottimale (attuale o futuro) per favorire il proprio sviluppo e valorizzare i propri contributi, sia in relazione alle aree professionali da sviluppare (ruoli prioritari da conseguire), in un’ottica manageriale o imprenditoriale.

- **Focalizzazione su motivazioni e valori professionali e analisi dell’attuale contesto professionale (valori, vincoli e opportunità).**
- **Lavoro individuale “homework”:** rilettura “a mente fredda” del contesto interno ed esterno all’azienda.

#3

Progetto

Formulare possibili scenari futuri (nuovo incarico nell’organizzazione attuale o ricerca di una posizione in una nuova organizzazione), alla luce della ricostruzione precedentemente effettuata

- **Supporto all’elaborazione e confronto di possibili ipotesi di sviluppo, in chiave professionale, manageriale, imprenditoriale, esaminando lo scenario e confrontando opportunità/vantaggi e rischi/minacce; indicazioni preliminari all’elaborazione di un progetto di sviluppo.**
- **Lavoro individuale “homework”:** rielaborazione e sviluppo del progetto professionale

#4

Salto

Monitoraggio e Feedback delle azioni intraprese per la realizzazione del progetto ed eventuali azioni correttive ove necessario.

- **Condivisione output con un profilo professionale completo**
- **Feed-back sul percorso effettuato**
- **Verifica sulla realizzazione del progetto iniziale**
- **Eventuali azioni correttive**
- **Valutazioni finali**