

Articolo 1 va controcorrente: apre 15 nuove filiali e assume 42 persone

L'Agenzia per il Lavoro Articolo1 (UnoHolding Family), ha deciso per il 2009, con un andamento assolutamente controcorrente rispetto a tutto il settore, una strategia d'investimento con l'apertura di quindici filiali, concentrate al Centro Nord: Milano, Como, Bergamo, Varese, Rho, Crema, Pavia, Udine, Verona, Vicenza, Parma, Ferrara, Reggio Emilia, Latina, Sassari.

Decisione che comporta, ovviamente, un ampliamento dell'organico sia a livello manageriale sia esecutivo.

Per lo staff della Direzione Generale, a Roma, sono cinque le figure: un Addetto alla gestione del credito, uno alla Tesoreria e tre all' Ufficio Paghe.

Il primo, in staff all'Amministratore Delegato, si occuperà, soprattutto, di valutare l'entità massima di fornitura cui ciascun cliente potrà accedere, il secondo in staff al Direttore Finanza e Controllo avrà una funzione di supporto alla Tesoreria, mentre le altre sono figure meramente amministrative addette all'elaborazione paghe dei lavoratori temporanei.

Quali figure manageriali c'è necessità di quattro Key Account Manager Regional e due Responsabili delle nuove Divisioni Call Center, Banche e Assicurazioni. I primi si dedicheranno a seguire e sviluppare i clienti più importanti nelle zone loro assegnate (Emilia Romagna, Piemonte, Lombardia, Lazio), mentre gli altri svilupperanno, soprattutto, degli accordi quadro sul territorio nazionale con clienti del loro settore di riferimento (Aziende di telecomunicazioni; Banche e Assicurazioni) e avranno sede a Milano.

Il numero più cospicuo di assunti (31) è previsto per staffare in maniera adeguata le filiali in apertura, che hanno necessità sia di responsabili sia di addetti alla selezione. I primi con un compito, principalmente, commerciale di seguire i clienti vecchi e acquisirne di nuovi, mentre gli altri con un ruolo soprattutto rivolto al personale da inviare in missione: reperirlo, selezionarlo e curare tutte le pratiche amministrative connesse all'assunzione.

Domenico Di Gravina, Direttore Generale di Articolo1, (di recentissima nomina) parla del fattore tre P "Tutte le persone che verranno a far parte della nostra squadra devono possedere quello che io definisco fattore tre P: Professionalità , perché la conoscenza del settore con tutte le sue implicazioni è imprescindibile; Proattività, perché è necessario lavorare con spirito imprenditoriale se vogliamo vincere la difficile sfida del momento; Passione, perché senza questa niente è possibile nel lavoro come nella vita"