

➔ L'ALTRA FACCIA DELLA CRISI



Ecco mille posti di lavoro da 40mila euro all'anno

Un'azienda su tre continua ad assumere: neolaureati, tecnici, consulenti. Vi forniamo indirizzi e numeri di telefono per trovare un impiego d'oro

Lavoro, mille posti d'oro Tutte le offerte da 40mila euro in su

*I professionisti nel mirino di cacciatori di teste e grandi aziende
I settori che tirano di più: lusso, chimica, consulenza e tecnologia*

■ C'è un'Italia che non viene raccontata, perché preferisce lavorare invece che gridare; un'Italia che legge della crisi sui giornali e poi torna in azienda a selezionare curriculum; un'Italia che crede di poter uscire dalla congiuntura più forte di prima, e punta sul futuro assumendo. L'abbiamo contattata, abbiamo sentito le sue ragioni, ci siamo fatti raccontare come si affronta il rallentamento dei mercati continuando a produrre, a espandersi; nonostante la crisi e a volte proprio in virtù della crisi, che apre possibilità di sfruttare mercati prima congestionati. E a quest'Italia, abbiamo domandato di chi ha bisogno. Di che caratteristiche cerca nei lavoratori del futuro.

Agenzie di «cacciatori di teste», grandi gruppi di selezione del personale, marchi storici del «made in Italy» e società tecnologiche. Ci hanno detto su chi puntano, ci hanno detto che cosa offrono. Ne abbiamo ricavato mille «posti d'oro». Mille posizioni lavorative sia per neo laureati sia per esperti con diversi anni in ditta alle spalle. Mille posti da quarantamila euro all'anno in su, mille posti pronti ora e subito. Nel bel mezzo della crisi.

Ma che grandi gruppi stiano avviando operazioni massicce di riorganizzazione interna non deve stupire troppo. Quando non c'è lavoro, di solito si opera a fare in modo che ce ne sia di più in futuro. E del resto, su come il mercato del lavoro italiano stia subendo la crisi finanziaria ben pochi possono dire di avere le idee chiare.

Certamente la situazione italiana è molto differente da quelle di Usa, Giappone e Inghilterra, tre Paesi le cui economie sono state invece flagellate dalla crisi. Ma, senza sottovalutare le reali conseguenze della stagnazione economica qui da noi, evidentemente l'eco degli avvenimenti oltreoceano ha reso ipersensibili gli italiani. Basta guardare il balletto estenuante di annunci e smentite degli

ultimi mesi. La scorsa settimana l'Inps annunciava un boom della cassa integrazione a dicembre: complessivamente più 110,28% rispetto al 2007, con la cassa integrazione ordinaria che da sola segna aumenti del 525,82%. Molti hanno commentato la notizia come «l'inizio della fine». Ma: nello stesso periodo la cassa integrazione straordinaria, quella davvero preoccupante (spesso legata a importanti processi di ristrutturazione interna delle aziende) è diminuita dell'11,61%; e il ministro del Lavoro Sacconi commenta che i dati come «incoraggianti». Venerdì scorso Confindustria annuncia che la disoccupazione nel 2009 toccherà una fase critica: «Balzerà all'8,4%». Il grido di un Paese destinato alla miseria si è subito levato da più parti. Ma: nel terzo trimestre del 2008 (dati Istat) l'occupazione ha segnato lo 0,4% in più, e da ottobre a dicembre 2008 il 55% delle aziende con più di 250 dipendenti non ha licenziato, il 27% ha incrementato le proprie forze lavoro. Alcune continuano a farlo. Come quelle che vi presentiamo in queste pagine.

LAMBORGHINI Dieci posti liberi nel mondo di supercar

Settore auto in crisi? Dipende dall'auto. E per la fabbrica di supercar di Sant'Agata Bolognese, dopo un buon 2008, si preannuncia un 2009 in linea al trend di crescita registrato. Novanta le posizioni lavorative consolidate negli ultimi 18 mesi, dieci quelle ricercate nel 2009, nei settori controllo&sviluppo, gestione acquisti, logistic e after-

sale. Richiesta comprovata esperienza pluriennale per ogni posizione.

Contatti: www.lamborghini.com sezione career opportunities.

CHIESTI FARMACEUTICI A caccia di neolaureati per ricerca&sviluppo

L'azienda farmaceutica italiana, oggi multinazionale (1.500 dipendenti e una crescita del 40% dal 2000) concentrerà la maggior parte delle assunzioni del 2009 nella divisione ricerca&sviluppo, nella quale viene investito il 15% del fatturato. Neolaureati in farmacia, chimica o biologia e ricercatori senior le figure ricercate. Lo stipendio base per un neoassunto è sui 25mila euro, di norma incrementato del 30% nei primi tre



anni.

Contatti: www.chiesigroup.com, tel: 0521-2791.

PIAGGIO AERO Cento specialisti per i nuovi progetti

Vola alto il gruppo di Genova Sestri dedicato alla produzione sia di aeromobili completi che di motori aeronautici e componenti strutturali. Dopo i movimenti importanti per intercettare i mercati emergenti (la partnership siglata con l'indiana Taj Air per la distribuzione del P.180 Avanti II) l'azienda ricerca per il 2009 cento nuove figure professionali specializzate nella progettazione aeronautica per lo sviluppo di nuovi prodotti. Contatti: engineering.mi@michaelpage.it ref. IDSO169359, 02.8068001.

ICM ITALIA SPA Servizi per le aziende: i posti sono cinquanta

Società fornitrice di servizi e soluzioni per l'automazione di processi aziendali di business (erp, supply chain management e crm) per le medie aziende in tutta Europa. Michael Page, attiva nel recruitment specializzato e partner esclusivo dell'azienda, ricerca per il 2009 cinquanta professionalità con competenze di analisi, sviluppo e gestione di progetti sap, bi e innovation-web per le sedi di Milano e Roma.

Contatti: technology.mi@michaelpage.it ref. ERRA177571 (www.michaelpage.it), 02.8068001.

DESMET BALLESTRA Cinque esperti per i nuovi impianti

Multinazionale specializzata nella progettazione e realizzazione di impianti chimici, biodiesel e di detergenza. Trenta le assunzioni nel 2008, ora cerca 5 specialisti tecnici con esperienza; preventivista (stima costi) processista (progettazione dei processi) responsabile dello start-up dei nuovi impianti. Stipendi dai 33 ai 45 mila euro l'anno più parte variabile (esempio: trasferte per gestione start-up), che può incrementare la busta paga anche dell'80%.

Contatti: curricula@ballestra.com, www.desmetballestra.com, 02.50831.

DALLARA AUTOMOBILI Dieci giovani ingegneri fra le auto da corsa

Fondata nel 1973, l'azienda di Varano (Parma) è attiva nella progettazione e costruzione di auto da competizione (dal GP2 alla Formula 3), nella consulenza ai colossi del racing (Formula 1 in testa) e alle aziende automobilistiche di alta gamma (Bugatti). Cerca per il 2009 dieci ingegneri da inserire nell'area tecnica (progettazione, ricerca e sviluppo, e aerodinamica) e nell'information technology. Il candidato ideale è laureato col massimo dei voti e giovanissimo: l'età media dei dipendenti è 31,5 anni.

Contatti: job@dallara.it.

GASPLUS SPA Il gas naturale cerca venti persone

Società attiva in tutta la filiera del gas naturale, dalla produzione alla vendita, offre anche servizi di assistenza tecnica, commerciale e amministrativa volti all'ottimizzazione dei costi energetici. Prevede per il 2009 l'inserimento di 20 figure, dai profili ingegneristici a quelli amministrativi. «Il 2009 sarà un anno particolare al livello di organico; dobbiamo assestare certe strutture e tutelarci rispetto alla crisi: il reparto recupero crediti diventerà strategico».

Contatti: selezione@gasplus.it, 0525.4191.

EDISON Quaranta posti in un gruppo che cresce

«Il 15 gennaio abbiamo firmato, versando 1.405 milioni di dollari, un contratto per la concessione ventennale del giacimento egiziano di Abu Qir. Crisi o non crisi, stiamo crescendo, e ci serve nuova forza lavoro». Per il 2009 il gruppo ricerca 20 laureati (background ingegneristico e geologico/geofisico) per la copertura dei ruoli di progettazione impianti, business developer, responsabile di cantiere. Possibilità anche per 20 neolaureati, da inserire nei processi di crescita interni.

Contatti: www.edison.it sezione careers.

INVATEC SPA Nel mondo biomedico

centoventi posti

Società attiva nella lavorazione tecnologica delle materie plastiche e specializzata nella produzione di dispositivi medicali, prevede per il 2009 una crescita in linea con le performance degli ultimi anni: «Nel 2009 prevediamo di assumere circa 100 nuovi operatori di produzione e 20 figure impiegate e manageriali. I profili ricercati sono ingegneri biomedicali, meccanici e gestionali, oltreché laureati in economia e altre discipline scientifiche quali Biologia o Chimica».

Contatti: brd.search@invatec.com.

DELOITTE Cinquecento profili richiesti in tutta Italia

Oltre 500 gli inserimenti previsti nel 2009 per il network Deloitte in Italia, realtà di primo piano nel settore dei servizi professionali alle imprese e quindi della consulenza. La maggior parte delle posizioni aperte rivolta a neo-laureati, ma sono richiesti anche professionisti di esperienza. Le aree maggiormente impegnate nella ricerca sono la revisione (oltre 250 assunzioni previste), la Consulenza strategica ed organizzativa (oltre 200 inserimenti), e la Consulenza fiscale, (80 ingressi). Interessata tutte le 18 sedi italiane.

Contatti: www.deloitte.it sezione carriera

200mila

Le figure professionali considerate «introvabili» secondo l'ultima indagine condotta in Italia da Unioncamere relativa al 2008. Di queste, soltanto 42mila sono posizioni specifiche per laureati. Le altre sono tutte figure di diplomati e tecnici professionali

40%

Il numero di artigiani che riscontra «gravi difficoltà» nel trovare manodopera. A rivelarlo è Confartigianato: nonostante i suoi associati abbiano creato 149mila posti di lavoro l'anno scorso (di cui il 90% a tempo indeterminato), è difficile trovare dipendenti

85mila

Il numero medio delle posizioni

lavorative rimaste vacanti dal 2004 al 2008 nei settori dell'industria e dei servizi. Il dato è stato rilevato dall'Istat. Nel terzo trimestre del 2008 l'Istat ha registrato anche un aumento dell'occupazione dello 0,4%.

-11,61%

La diminuzione del ricorso alla cassa integrazione straordinaria nel mese di dicembre 2008 rispetto all'anno precedente. Si tratta della cassa integrazione più preoccupante, spesso legata a processi di ristrutturazione interna delle aziende

27%

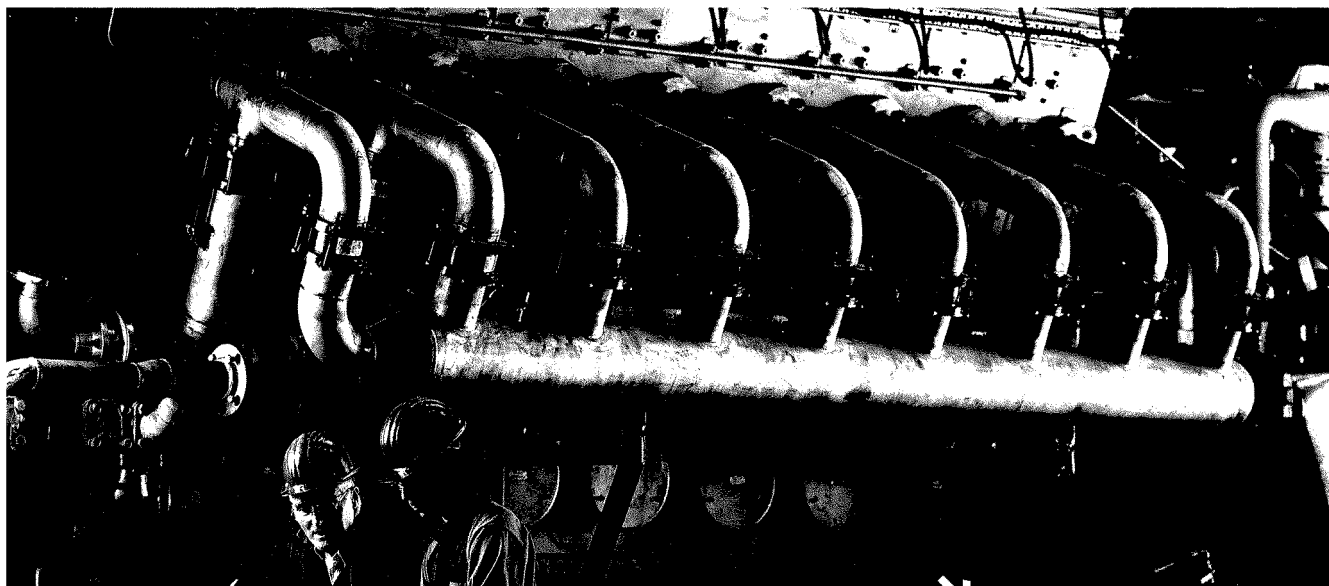
Le aziende della penisola con almeno 250 dipendenti che, dal mese di ottobre, hanno continuato ad assumere dipendenti. È il risultato dell'indagine svolta dal centro studi Gidp, che raccoglie i direttori del personale delle imprese medie e grandi

55%

Le imprese medie e grandi d'Italia che, da ottobre a dicembre 2008, non hanno effettuato alcuna variazione nell'organico. Oltre la metà dei grandi gruppi, quindi, non ha realizzato tagli nel personale. A licenziare è stata una minoranza, il 18%

23 milioni

Si tratta del «massimo storico» nell'occupazione a partire dal 1992: per la precisione, 23 milioni e 222mila occupati. Il dato (relativo al 2007) è stato ufficializzato dall'Isfol (Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori) nel rapporto 2008



IN CRESCITA

Il settore dell'energia è fra quelli che sembra resistere meglio alla crisi. Le imprese attive nel campo dei gas naturali e delle estrazioni petrolifere continuano a cercare dipendenti. Sono a caccia anche di figure professionali specializzate, come ingegneri, esperti del settore geologico e geofisico, gestori di impianti; ma sono aperte le richieste anche nel settore amministrativo, in particolare per quanto riguarda i laureati in economia e gli specialisti in recupero crediti



LOMBARDIA

MILANO

- 1 Capo Contabile
 - 1 Credit collector
 - 1 Contabile senior
 - 1 Tesoriere
 - 1 Progettista java
 - 1 Segretaria per ufficio marchi
 - 1 Tecnici di authority
 - 1 Contabile senior
 - 1 Tecnico junior
 - 1 Responsabile amministrativo
 - 1 Commerciale settore It
- milano@giresearch.it
- 10 Farmacisti
 - 5 Architetti
 - 5 Ingegneri gestionali
 - 5 Addetti al controllo di gestione (richiesta laurea in Economia e commercio)
- "Articolo1" via Spallanzani 15, Milano,**
milano@articolo1.it

Divisione ICT

- 4 Sistemisti Microsoft
- 3 Analisti programmatori

- 3 Progettisti Java
- 4 Programmatori Java

ict.milano@giresearch.it

Divisione BUILDING INDUSTRY

- 2 Tecnici di cantiere
- 2 Tecnici commerciali settore edile

building.milano@giresearch.it

Divisione RETAIL

- 5 Merchandiser settore accessori/pelletteria
- 10 Retail manager settore abbigliamento

retail@michaelpage.it, 02.8068001

Divisione SALES&MARKETING:

- 10 Export manager

sales1@michaelpage.it, 02.8068001

MONZA

- 1 Tecnico commerciale
- 1 Impiegato commerciale
- 1 Progettista logistico
- 1 Responsabile ufficio tecnico
- 1 Impiegato tecnico r&d
- 1 Disegnatore/progettista
- 1 Responsabile sicurezza
- 1 Sales and managing assistant
- 1 Venditore export

monza@giresearch.it

VIMERCATE

- 1 Responsabile controllo di gestione
- 1 Responsabile manutenzione / sicurezza
- 1 Impiegato contabile
- 1 Responsabile contabilità fornitori
- 1 Impiegato contabile esperto
- 1 Tecnologo di produzione
- 1 Cash auditor
- 1 Stock controller
- 1 Commerciale area import

vimercate@giresearch.it

BRESCIA

- 1 Responsabile commerciale divisione aftermarket
- 1 Responsabile ufficio commerciale Italia
- 1 Responsabile ufficio acquisti

brescia@giresearch.it

BERGAMO

- 1 Area manager
- 1 Tecnico commerciale

- 1 Responsabile commerciale
- 1 Responsabile di manutenzione meccanica
- 1 Project Manager

bergamo@giresearch.it

VARESE

- 1 It manager
- 1 Ingegnere per R&D
- 1 Responsabile amministrativo
- 1 Cost-controller
- 1 Responsabile qualità

varese@giresearch.it



VENETO

VICENZA

- 1 Responsabile Vendite Italia
- 1 Tecnico assistenza esterna
- 1 Buyer
- 1 Area manager estero
- 1 designer settore orafa
- 1 Chief controller

vicenza@giresearch.it

PADOVA

- 1 Storage area network system administrator
- 1 Responsabile marketing&comunicazione
- 1 Addetto al recupero crediti
- 1 Tecnico esterno di assistenza
- 1 Controller
- 1 Controller senior
- 1 Tecnico esterno di assistenza
- 1 Addetta al sistema informativo
- 1 Responsabile commerciale estero
- 1 Export area manager per Far East, medio oriente e africa
- 1 Capo negozio
- 1 Responsabile amministrativo
- 1 Responsabile commerciale estero

padova@gireserch.it



PIEMONTE

MONCALIERI

- 1 Responsabile tecnico operations
- 1 Responsabile di manutenzione

moncalieri@giresearch.it

TORINO

- 1 Contabile senior
- 1 Impiegato amministrativo
- 1 Impiegato di gestione pratiche ed invii contatti

torino@giresearch.it

- 10 Architetti

Corso Francia 2/ter, Torino, torino@articolo1.it

Divisione AUTOMOTIVE

- 1 Progettista 'Catia v5'
- 2 Project leader

automotive.torino@giresearch.it

Divisione ENGINEERING

- 1 Ingegnere ambientale
- 2 Buyer tecnici (richiesta laurea in ingegneria)

engineering.torino@giresearch.it



LAZIO

ROMA

- 1 Contabile categoria protetta
- 1 Addetta gestione del credito
- 1 Analista programmatore
- 1 Agente di vendita senior

romacorso@giresearch.it

Divisione ENGINEERING

- 5 Ingegneri elettronici
- 4 Supervisor tecnici per centrali di produz. energia elettrica
- 4 Ingegneri meccanici/elettrici

engineering.roma@giresearch.it

Divisione BANKING

- 10 Liquidatori sinistri
- 20 Promotori finanziari
- 5 Agenti produttori assicurativi

banking.roma@giresearch.it



EMILIA ROMAGNA

BOLOGNA

- 1 Capo Ricevimento
- 1 Direttore web marketing
- 1 Facility manager
- 1 Export area manager
- 1 web marketing
- 1 Anticipo r&s responsabile sat
- 1 Funzionario commerciale area Triveneto

bologna@giresearch.it

- 5 Medici specializzati in chirurgia
- 5 Medici specializzati in cardiologia
- 20 Infermieri laureati

'Articolo1' via Zamboni, bologna@articolo1.it

Divisione ENGINEERING

- 15 Ingegneri di comprovata esperienza in ambito tecnico - ingegneristico per i settori Oil&Gas, manufacturing e supply chain

engineering.bo@michaelpage.it, 051.0923081

PARMA

- 1 Tecnico Commerciale
- 1 Capo Area Italia
- 1 Impiegato tecnico
- 1 Impiegata ufficio traffico
- 1 Addetto progettazione Impianti
- 1 Controller di filiali estere
- 1 Perito meccanico area tecnica produttiva
- 1 Impiegato contabilità fornitori
- 1 Ingegnere gestionale
- 1 Export area manager junior
- 1 Addetto marketing senior
- 1 responsabile controllo qualità di produzione

parma@giresearch.it

Divisione AUTOMOTIVE

- 2 Ingegneri gestionali
- 1 Ingegnere dei materiali

automotive.modena@giresearch.it



TOSCANA

FIRENZE

- 1 Responsabile ufficio acquisti
- 1 Coordinatore ufficio stile
- 1 Controller
- 1 Addetto recupero crediti
- 1 Controller senior
- 1 Product specialist
- 1 Buyer
- 1 Capo area commerciale

1 Commerciale
firenze@giresearch.it



PALERMO

- 1 Mediatore Creditizio/Consulente Assicurativo
 - 2 Agenti di commercio con esperienza
- palermo@giresearch.it